



BASES PARA A CONTRATACION DE DOUS XARDINEIROS/AS FORESTAIS (OFICIAIS DE SEGUNDA) NO CONCELLO DE VEDRA PARA O FOMENTO DO EMPREGO NO MEDIO RURAL (APROL RURAL 2023) DA CONSELLERIA DE PROMOCION DO EMPREGO E IGUALDADE.

Primeira.- Obxecto da convocatoria.

É obxecto da presente convocatoria a provisión de dous postos de oficial de segunda de xardineiro/a forestal mediante a modalidade contractual de Contrato de traballo temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral, a tempo completo e cunha duración de nove meses a través do programa “APROL RURAL VEDRA 2023 (TRATAMENTO SILVÍCOLAS E FORESTAIS)” financiado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

Segunda.- Requisitos dos aspirantes.

Para tomar parte no proceso selectivo, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos na data de presentación das ofertas pechadas na correspondente oficina de emprego:

- a) Ter cumpridos os 16 anos de idade, e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- b) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto de traballo.
- c) Que non fora separado mediante expediente disciplinario, do Servizo da Administración, nin encontrarse en situación de inhabilitación para o exercicio da función pública por sentenza firme.
- d) Non incorrer en causas de incompatibilidade de conformidade co establecido na lei 53/1984 de 26 de decembro do persoal ó servizo das Administracións Públicas.
- e) Estar inscritos como demandantes de emprego na Oficina de Emprego correspondente.
- f) Estar en posesión de carné de conducir B1.
- g) Os recollidos no artigo 14 da Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural).

Terceira.- Tribunal cualificador das probas.

1.- O tribunal cualificador designado pola alcaldía-presidencia estará integrado, de conformidade co establecido no artigo 60 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público polos seguintes membros:

Presidente/a: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.
Secretario/a (con voz e sen voto): O da corporación, ou funcionario que o substitúa.
1º vocal: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.
2º vocal: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.
Vocal suplente: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

2.- O tribunal poderá solicitar axuda de técnicos/as ou asesores/as cando o considere axeitado.



3.- O Tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, a lo menos, de tres dos seus integrantes, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente/a e o secretario/a ou persoas en quen deleguen.

4.- Os integrantes do tribunal deberán absterse de formar parte do mesmo cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, as persoas aspirantes poderán recusarlles se concorrese algunha daquelas circunstancias segundo o establecido no artigo 24 da Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público.

5.- O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

6.- O tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron as probas un número superior de aspirantes ao de postos de traballo convocados, aínda que co resto de solicitantes non seleccionados se establecerá unha orde para cubrir as posibles vacantes que puideran producirse, en función das puntuacións obtidas.

7.- O alcalde, vista a proposta do tribunal, procederá á adopción do decreto correspondente que resolverá a contratación.

Cuarta.- Preselección de candidatos.

As persoas aspirantes serán preseleccionadas pola Oficina Pública de Emprego de Santiago Norte, que remitirá lista provisional, previa oferta presentada polo Concello de Vedra.

Segundo indica a Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural), os requisitos e criterios para a selección das persoas traballadoras serán os recollidos no artigo 14 da mencionada Orde, que indica:

“Artigo 14. Requisitos e criterios para a selección das persoas traballadoras

1. As persoas traballadoras que se contraten para a realización das obras e servizos e polas que se outorgue a subvención deberán ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

Será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar que, no momento do inicio da relación laboral, a persoa seleccionada estea inscrita na oficina de emprego como demandante non ocupada e dispoñible para o emprego.

2. As persoas traballadoras que fosen contratados, por un período igual ou superior a nove meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2021 pola Consellería de Emprego e Igualdade no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratados con cargo ás axudas previstas nesta orde, salvo en concellos rurais de menos de 2.000 habitantes (Padrón municipal de habitantes 2021. IGE).

3. As entidades beneficiarias da subvención solicitarán as persoas traballadoras que necesiten mediante a presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir as persoas traballadoras que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados, debendo presentarse unha por cada categoría



profesional dentro de cada ocupación, que deberá responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións (CNO), de conformidade cos seguintes principios xerais:

- a) A oferta, na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos no número 5 ou se traten de favorecer os colectivos enumerados neste.*
- b) En ningún caso poderá incluírse nin admitirse como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.*
- c) Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos á titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificadas no expediente de solicitude e sexan coherentes coa resolución de concesión.*
- d) As entidades locais deberán presentar as ofertas cunha antelación mínima de 15 días hábiles á data prevista para realizar as correspondentes contratacións na oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado.*

4. Recibida a oferta, realizarase unha sondaxe de demandantes en función das súas características, atendendo á maior adecuación ao posto de traballo ofertado, proporcionando, de ser posible, o número de persoas candidatas por posto de traballo que solicite a entidade beneficiaria, que en ningún caso poderá ser inferior a dous nin superior a dez. A remisión de novas persoas candidatas só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

5. Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

- a) Mulleres, en especial aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.*
- b) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.*
- c) Persoas paradas de longa duración.*
- d) Persoas con discapacidade.*
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.*
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.*
- g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, ou as persoas trans.*
- h) As persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España.*

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

6. Excepcionalmente, logo de solicitude debidamente xustificada por parte da entidade solicitante e da preceptiva autorización expresa da persoa responsable da respectiva xefatura territorial da Consellería de Emprego e Igualdade, poderán utilizarse ofertas especiais con vinculación nominal cando se trate de seleccionar integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, condición que se acreditará mediante as correspondentes certificacións ou informes elaborados polo persoal traballador social, se é o caso. As persoas seleccionadas polo procedemento descrito neste número deberán, en todo caso, cumprir os requisitos establecidos polos números 1 e 2 deste artigo.



7. *As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva, que lle deberá ser notificada, para o seu coñecemento, á correspondente oficina de emprego.*”.

Quinta.- Selección.

A selección realizarase de conformidade co previsto nas presentes bases coas persoas candidatas preseleccionadas e remitidos pola oficina de emprego correspondente, despois de confirmar que cada unha das persoas candidatas preseleccionadas cumpre cos requisitos establecidos na Orde de convocatoria.

A Comisión seleccionadora realizará:

PROBA PRÁCTICA: Máximo de 16 puntos

Consistirá na realización dunha proba práctica relacionada coas funcións do posto a desenvolver en cada caso.

A comisión seleccionadora puntuará este exercicio entre 0 e 16 puntos. Este exercicio **terá carácter obrigatorio e eliminatorio**.

Para superar dita proba será preciso acadar como mínimo 8 puntos.

A duración da proba práctica decidirá a comisión seleccionadora, segundo a proba que se estableza en cada caso.

VALORACIÓN DE MÉRITOS: Máximo de 10 puntos

Segundo indica a Orde de 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural), os requisitos e criterios para a selección das persoas traballadoras serán os recollidos no artigo 14 da mencionada Orde, polo tanto os criterios de selección, a súa puntuación e o seu orde de prioridade serán os que a continuación se indican, podendo acadar unha puntuación máxima de 10 puntos:

- a) Mulleres (1,00 punto) e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero (1,00 punto a maiores).
- b) Menores de 30 anos (1,00 punto), en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional (1,00 punto a maiores).
- c) Persoas paradas de longa duración (1,00 punto).
- d) Persoas con discapacidade (1,00 punto).
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito (1,00 punto).
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos (1,00 punto).
- g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia (1,00 punto).
- h) As persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España (1,00 punto).

Os posibles empates dirimiranse en función dos requisitos de preferencia establecidos na citada Orde e segundo a orde de prioridade que figura no artigo 14.5.

As persoas aspirantes presentarán antes do día do baremo dos requisitos establecidos na Orde o DNI e toda aquela documentación oficial que acredite que compren un ou varios requisitos dos establecidos en dita Orde:

- a) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero (DNI e/ou documentación que acredite ser vítima de violencia de xénero)



b) Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional (DNI, vida laboral, título ou certificado de nivel de estudos máis alto do que dispoña)

c) Persoas paradas de longa duración (Informe de situación laboral da Oficina de Emprego)

d) Persoas con discapacidade (Certificado de minusvalía)

e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito (Informe de prestacións)

f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos (DNI)

g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, ou as persoas trans (Documentación que acredite os ditos extremos)

h) As persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España (Documentación que acredite dito extremo)

Sexta.- Procedemento de selección.

Remitada pola oficina de emprego correspondente a lista de candidatos preseleccionados, o Sr. Alcalde, no prazo máximo dun mes, mediante resolución aprobará a lista definitiva de admitidos que será exposta no taboleiro de edictos do Concello, incluíndo na mesma a composición do tribunal e a data, lugar e hora de celebración da baremo.

As persoas candidatas deberán presentarse, na data e hora que a Oficina Pública de Emprego ou o Concello de Vedra lles requiran, provistos do DNI.

As persoas candidatas deberán realizar unha proba práctica para optar aos postos, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

As cualificacións da proba práctica e os resultados da baremo faranse públicos no Taboleiro de Edictos e será facilitada por teléfono, e-mail ou persoalmente.

Rematado o baremo, a Mesa publicará a relación de persoas seleccionadas por orde de puntuación e en ningún caso o número de persoas seleccionadas poderá exceder o número de prazas. Co resto de solicitantes non seleccionados/as establecerase un orde para cubrir as posibles vacantes.

Sétima.- Formalización dos contratos.

A proposta da mesa cualificadora elevarase á Alcaldía-Presidencia, para a resolución do expediente de contratación, mediante decreto, que será publicado no taboleiro de edictos do Concello.

O Contrato formalizarase cos aspirantes seleccionados/as.

Novena.- Norma final.

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados no caso e na forma dispostos na Lei 39/2015 e na Lei 40/2015.

Vedra, na data de sinatura dixital.